

Programa  
**Alta Dirección** *en*  
**Gestión y Liderazgo  
Estratégico**



Pionero en la formación de liderazgo  
para ejecutivos en Colombia.

Sé lo que el  
**mundo necesita.**

---



A stylized, semi-transparent blue globe is positioned on the right side of the image. It features a network of white dots connected by thin white lines, suggesting a global or digital theme. The globe is partially obscured by the text on the left.

**Transformación personal** para  
potenciar el liderazgo en todos  
los ámbitos de la vida.

"Es una experiencia gratamente inesperada. Es un programa que va a la esencia del ser, ya que de allí emana el verdadero liderazgo. Lo recomiendo para todos los que estamos en una posición de liderazgo y quienes queremos seguir teniendo un crecimiento profesional y generar cambios organizacionales en nuestras compañías".

**Neider Aros**

Finance Manager Mexico  
World Courier Cencora



"Por primera vez en mi vida logré ser yo de una manera auténtica. Descubrí mis fortalezas, mis debilidades, pero también esas sombras ocultas que tenemos como personas. A través de este programa descubrí personas increíbles que me ayudaron en mi formación tanto personal como profesional".

**Sharine Castañeda**

Demand Generation Manager  
Amazon Web Series



## Acerca del programa

El programa de Alta Dirección en Gestión y Liderazgo Estratégico se creó en la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes en el año 1998 como respuesta a las necesidades de la gerencia de tener un espacio de formación que trascendiera el entrenamiento puntual en competencias directivas, haciendo énfasis en la reflexión y la acción centrada en el SER como eje articulador del proceso, tanto personal como profesional.

Este programa se ha desarrollado en diferentes regiones del país y de manera internacional en países como Venezuela, Guatemala y República Dominicana, con más de 1.500 egresados.

## Objetivo

Alta Dirección en Gestión y Liderazgo Estratégico busca contribuir a que las personas interioricen y aprendan sobre las dimensiones humanas más fundamentales, y de las que depende, en última instancia, la generación de valor en las organizaciones.

Los participantes del programa trabajarán, simultánea y coordinadamente, en dos niveles complementarios: (1) la adquisición de los conocimientos y la información que proveen los más recientes desarrollos realizados por los profesores en los temas incluidos en el programa, y (2) el desarrollo personal-individual que se requiere para que estos conocimientos e información, se traduzcan en la transformación de sus prácticas personales y laborales cotidianas para el beneficio, tanto de los individuos como de la organización.

**Además, tendrás la oportunidad de interactuar con ejecutivos de diferentes regiones del país, que enriquecerá las conversaciones y experiencias durante el desarrollo de la formación.**





## Descripción del programa

En 2026, el Programa Alta Dirección en Gestión y Liderazgo Estratégico se prepara para abrir dos cohortes en modalidad presencial, que se adapten a las expectativas y necesidades del ejecutivo actual.

**Duración:** 220 horas de formación (7 – 8 meses aprox.)

**Distribución:** 204 horas de sesiones en la Universidad de los Andes y 16 horas de inmersión de aprendizaje colectivo.

### Horario 1ra Cohorte 2026 – abril:

#### Sesiones presenciales:

Viernes y sábados: 8:00 a.m. a 5:00 p.m. Algunos martes y jueves de 5:00 p.m. a 9:00 p.m. o de 6 p.m. a 8 p.m.

#### Algunas sesiones especiales:

2 sesiones en Cartagena: viernes y sábado de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.



## Dirigido a:

Los participantes son altos directivos y personas que ocupan posiciones laborales en la gerencia media de las organizaciones, especialmente con equipos de trabajo a cargo, que buscan mejorar sus habilidades del liderazgo de sí mismos y con los demás, con experiencia de mínimo 6 años en estos roles/cargos.

## Metodología

Más que un programa, ADLE es una experiencia transformadora de vida. Y para lograrlo, durante el desarrollo de la formación, los participantes se encontrarán con diversas metodologías de aprendizaje que hará inolvidable su paso por la Universidad.

Entre ellas, encontramos juegos de roles, simulaciones, experiencias artísticas, salidas de campo, entre otras.

De igual manera, como parte del aseguramiento del aprendizaje, se realizará una evaluación de perfiles gerencial, tipo assessment al inicio y al cierre del programa enfocado en liderazgo.







# Plan de Estudios

## Módulo I

### **El liderazgo de sí mismo y el cambio de modelos de pensamiento (32 horas)**

- **El Fundamento del Liderazgo: Liderarse a sí mismo y avanzar en el autoconocimiento (16 horas):**

Los estudiantes tendrán un espacio propicio para la introspección desde la mirada del autoconocimiento como fundamento del desarrollo del liderazgo consciente. Se aproximarán a la comprensión del funcionamiento cerebral, las dimensiones del ser en tanto personas que generan impactos en el contexto en el que se encuentran.

- **Un cambio en los supuestos de la concepción de la realidad. Nuevos Modelos de Pensamiento y su Impacto en su cotidianidad (16 horas):**

Se propone una revisión de la forma cómo tradicionalmente las personas perciben la realidad y sus relaciones con las demás personas, empezando por su relación consigo mismo. En un ejercicio de taller - conversatorio, los participantes construyen una reflexión crítica que les permite entender qué está en la base de sus modelos de pensamiento y se ve convocados a abrirle una oportunidad a nuevas maneras de concebir su lugar en la realidad cotidiana.



## **Módulo II**

### **Construir Relaciones Efectivas (36 horas)**

- **Conferencia 1: Organizaciones conscientes (4 horas)**
- **Las relaciones entre las personas: el proceso de aceptar y comprender al otro en la relación (16 horas):**

El propósito es compartir y desarrollar con los participantes los conceptos básicos que soportan la comunicación organizacional y el papel que ésta juega en la gerencia efectiva. Se trata de promover la creación de condiciones para que los participantes puedan incrementar sus habilidades y mejorar sus actitudes frente a la comunicación.

- **El liderazgo como conversación: el arte de construir conversaciones para el logro de resultados (16 horas):**

Una experiencia de reflexión y experimentación activa sobre cómo identificar y generar las conversaciones más efectivas para influir en el logro de resultados y en la creación de un clima conversacional y emocional expansivo, con predominio de la positividad, en personas y equipos de trabajo.



## **Módulo III**

### **Generar Organizaciones Saludables (32 horas)**

- **Observación del Entorno (16 horas):**

Se parte de la premisa de que la observación crítica, aguda y sensible es una precondition necesaria para comprender varios de los fenómenos que nos rodean y para acometer el cambio: “en la comprensión de lo que somos, hay una transformación de eso que somos”. Con dedicación, podremos reconocer el grado de complejidad inherente en tres niveles (individual, organizacional y social), así como la capacidad que un individuo tiene para incidir sobre ellos.

- **El Conflicto como una Realidad Susceptible de Cambio (16 horas):**

Se busca promover un modelo de trabajo que favorezca una cultura de co-Creación, cuando se trata de enfrentar conflictos. Esto solo es posible mediante la construcción de acuerdos que se fundamenta en una indagación profunda y en el genuino interés por el otro.



## **Módulo IV**

### **Desarrollar las capacidades para ser un Gestor Líder Estratégico (48 horas)**

- **Las nuevas dimensiones del liderazgo y cómo se aplican en las personas y las organizaciones (24 horas)**

El rol del directivo actual está evolucionando de la estructuración de tareas a desarrollar personas y equipos cambiando el papel de dirigir por el de facilitar, entrenar y transformar. En este sentido los comportamientos del liderazgo se tienen que dirigir a tres dimensiones fundamentales: la dimensión personal, la de equipo y la organizativa.

- **Las Capacidades directivas fundamentales de un GLE y su desarrollo (24 horas)**  
– **Cuenta con una sesión experiencial musical con Batuta**

Los estudiantes se aproximarán a la indagación y comprensión de las capacidades directivas requeridas para el desarrollo del liderazgo consciente de manera colectiva, teniendo como fundamento la maestría del contexto que les permita ampliar la comprensión de las organizaciones.



## **Módulo V**

### **Consolidar la Transformación de la Organización (40 horas)**

- **Conferencia 2: La Felicidad en las Organizaciones**
- **La inteligencia colectiva y la construcción de organizaciones basadas en el conocimiento (16 horas):**

Se indagan los principios articuladores de la relación que sirve como fundamento para generar el conocimiento, tanto en la persona como en la organización, y los usos que se hacen en el trabajo cotidiano del mismo. Se exploran los medios propicios para la construcción de una cultura digital que aproveche al máximo la interacción, sin perder de vista, la consideración permanente por el ser humano.

- **El Cambio Organizacional como Foco Estratégico de la Acción: Gestionar el cambio organizacional desde los nuevos paradigmas (16 horas):**

Gestar en las personas procesos de crecimiento de conciencia y de preparación para la gestión personal y colectiva de acciones con sentido. En este espacio, se pretende invitar a los participantes a una reflexión crítica sobre los paradigmas que, vistos de manera renovada, pueden ayudarle a impulsar procesos, en ellos y en las organizaciones a las que pertenecen.

- **Conferencia 3: Cultura organizacional en los nuevos contextos (4 horas)**



## **Módulo VI**

### **Ser un Gestor Líder Estratégico (16 horas)**

- Ser un gestor Líder Estratégico I: el proceso de generar transformaciones personales y organizacionales perdurables (8 horas): Mostrar la importancia tan trascendental que tiene avanzar en el autoconocimiento como condición necesaria para contribuir al desarrollo personal de quienes conforman una organización para que la organización se desarrolle.
- Ser un gestor líder estratégico II: El proceso de generar transformaciones personales y organizacionales perdurables (8 horas): Recopilar los elementos claves del programa para fortalecer al Gestor Líder Estratégico que debe existir en cada participante.

## **Inmersión**

### **Espacio de aprendizaje colectivo (16 horas)**

Los participantes vivirán una inmersión que les permitirá descubrir, de manera práctica y experiencial, los conceptos de liderazgo vistos en clase.

## Admisión

|           |                                                                                                                                                          |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Requisito | El programa está diseñado para participantes desde los 28 años, que cuenten con experiencia laboral de mínimo 6 años en cargos de alta y media gerencia. |
| Proceso   | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Diligenciar el formulario de postulación del sitio web</b></li></ul>                                          |

## Certificación

Certificado de asistencia y participación a quienes asistan por lo menos al 80% de las horas programadas y hayan demostrado su interés a través de su activa participación en las clases, sesiones de trabajo en grupo y talleres.

Certificado de Altos Estudios en Gestión y Liderazgo a quienes asistan al 100% de las clases y cumpla con los requisitos académicos.



## Inversión

**\$28.600.000**

Incluye:

**Uniandes:** Sesiones académicas, material académico, plataforma virtual, licenciamiento para cada participante, simulaciones, certificados, refrigerios para sesiones presenciales y demás elementos requeridos para el desarrollo del programa.

**Opciones de financiación:** Los participantes tendrán la oportunidad de financiar el valor total del programa hasta en 6 cuotas, sin intereses.



## Descuentos

15% para Egresados Uniandes de pregrado y posgrado, y Egresados de los programas de Educación Ejecutiva: Alta Gerencia Internacional, Gerencia Estratégica de Mercadeo y Alta Dirección en Sostenibilidad Empresarial.

10% por pronto pago\*

10% para familiares de estudiantes Uniandes.

5% de descuento para regiones\*\*

15 de descuento para grupos de 3 a 4 personas, y 20% de descuento para grupos de 5 personas en adelante.

\*Descuento de egresado+ pronto pago: 20%

\*\* Puede sumarse a un solo descuento de los mencionados.

# Profesores



## **Jesús Antonio Muñoz Cifuentes**

**Coordinador Académico y Cofundador del Programa**

Psicólogo de la Pontificia Universidad Javeriana, Magíster en Dirección Universitaria (M.D.U) y Especialista en Administración: Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad de los Andes. Executive Program de West Virginia University y egresado del programa de Educación Ejecutiva, Alta Gerencia Internacional de la Universidad de los Andes.

Es consultor y asesor organizacional en los temas de transformación organizacional, gestión y liderazgo. Actualmente, profesor de la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes.



## **Juan Ricardo Morales Espinel**

**PhD. de la Universidad Estatal de Astrakhan, Rusia.**

Es un amplio conocedor de los procesos de transformación de cultura, planeación estratégica, cambio organizacional, gestión humana y construcción de capacidades de aprendizaje en las organizaciones.

Cuenta con una amplia experiencia como profesor y consultor en diversas empresas de Colombia y Latinoamérica en estos frentes, fortaleciendo el liderazgo y la gestión de profesionales y directivos.

Es autor de libros y artículos en temas relacionados con el desarrollo organizacional, y hace más de 20 años, es profesor de diversas formaciones de Executive Education de la Universidad de los Andes.

# Profesores



## **Anamaría Mendieta**

Abogada de la Universidad de los Andes. Socia Fundadora de Proyecto MENTE.

Consultora en negociación y manejo de conflictos para empresas y organizaciones que incluyen procesos comunitarios, procesos de relación empresa-sindicato, procesos de capacitación – acompañamiento y desarrollo de modelos para fuerzas comerciales, procesos de resolución de conflictos dentro de las organizaciones y procesos de fortalecimiento de equipos para comités directivos y gerenciales.



## **Tatiana Rodríguez**

**Magíster de Harvard University y Doctora de University of Oxford.**

Experta y profesora en Liderazgo Global, Comportamiento Organizacional y Cambio Organizacional.

Es una apasionada por entender cómo la gente cambia a lo largo de la vida y por los procesos de aprendizaje de los adultos, velando por crear experiencias memorables.

A través de entrenamiento, coaching y consultoría, ayuda a líderes, a cultivar vidas organizacionales más saludables, creando un entorno donde los empleados no solo sobreviven, sino que prosperan.

# Profesores

## José Ricardo Álvarez

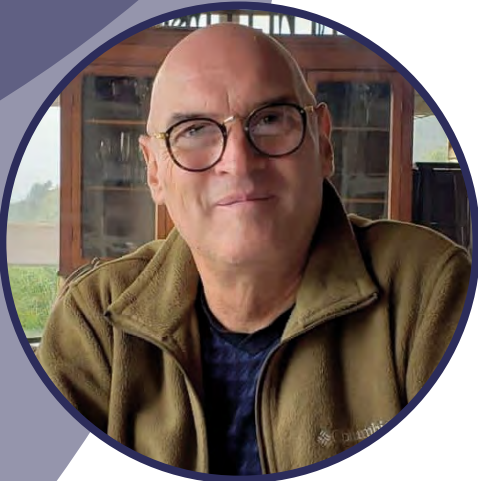


Psicólogo de la Pontificia Universidad Javeriana con estudios superiores en Psicología Clínica de Xavier University y Doctor en Psicología Clínica de Wright State University. Consultor en Organizaciones en programas diversos de desarrollo humano y en formación de líderes para afrontar problemas de crisis, transiciones y prospectiva en la organización.

Cuenta con experiencia en COACHING, trabajo con directivos en organizaciones y empresas productivas, jefes de recursos humanos y otras personas que deseen aprender habilidades psicológicas para mejorar su intervención en el acompañamiento de procesos personales y solución de conflictos a nivel organizacional, comunitario, familiar e individual.

## Francisco Jaramillo

**Filósofo y Teólogo de la Pontificia Universidad Javeriana.**



Cuenta con una amplia experiencia en el sector empresarial en donde se ha desempeñado como jefe de Formación y Desarrollo en Seguros Bolívar, Gas Natural y el Banco Santander. Fue Gerente de Cultura en Ecopetrol y, Vicepresidente de Cultura y Talento Humano en Crezcamos, Compañía de Financiamiento Comercial.

Además, ha sido consultor en temas de cultura, desarrollo humano y formación ética en importantes empresas de Colombia. Así como profesor en reconocidas universidades del país.

# Profesores

## Nathalia Franco



Politóloga de la Universidad de los Andes y especialista en Gestión de Recursos Internacionales para el Desarrollo, con una maestría y doctorado en Management de Tulane University. Sus áreas de investigación incluyen emprendimiento social, negocios inclusivos, organizaciones sin fines de lucro, desarrollo sostenible y legitimidad organizacional.

Ha sido consultora para entidades como la Empresa de Renovación Urbana (ERU), la Fundación Moore, y la Fundación She is, en proyectos de renovación urbana incluyente, conservación de la Amazonía y equidad de género en empresas colombianas.

En los últimos años, lideró el Cider, enfocándose en el trabajo interdisciplinario que genera un impacto positivo en el país a través de programas académicos y de consultoría. Actualmente, es profesora asociada de la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes.

## Profesores

### Iván Darío Lobo



Ingeniero Industrial y magíster en Ciencia Política de la Universidad de los Andes y The London School of Economics. Es candidato a doctor en Ecología Política de University College London (UCL). Su investigación se centra en la Ecología Política, específicamente en el estudio de los conflictos sociales y ambientales en la Región Pacífica de Colombia.

Así mismo, se ha desempeñado como miembro y director del Comité de Desarrollo Docente de la Facultad de Administración. Ha participado como consultor de diferentes organizaciones, entre ellas la Organización de los Estados Americanos (OEA) y el Ministerio de Medio Ambiente de Colombia.

Es miembro de la Social Enterprise Knowledge Network. Actualmente, es profesor asistente de la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes.

## Profesores

### Fernando E. Plata



Ingeniero de sistemas con especialización en Gerencia Estratégica y diversos certificados ejecutivos de instituciones como Wharton.

Cuenta con amplia experiencia gerencial en el área comercial y de operaciones, liderando equipos multiculturales en América Latina.

Se considera un humanista contemporáneo y emprendedor, y desde hace más de diez años se ha consolidado como promotor de culturas de felicidad en el trabajo, desde donde ha sido formador, conferencista internacional y consultor.

Además, es el autor del libro "Domesticar El Elefante", enfocado en la felicidad y cómo obtener los mejores resultados.

"El programa te lleva a romper paradigmas y límites mentales, permitiéndote fluir sin expectativas. Lo recomiendo porque te reta como persona y profesional, además te lleva paso a paso a ser el líder que impacta a las personas".

**María Fernanda Borja Bacca**

Líder de Formación y Desarrollo  
GeoPark Colombia S.A.S.



"Es un programa totalmente diferente, disruptivo. Van a encontrarse con cosas completamente distintas a las que se puedan imaginar y van a superar todas sus expectativas. Tiene un cambio muy positivo como líderes y en sus vidas".

**Ludy Alexandra Parada**

Regional Market Access Director  
MSD Latam



## FT RANKING FT 2025

FINANCIAL  
TIMES

EDUCACIÓN EJECUTIVA PROGRAMAS ABIERTOS

No. **1** EN  
COLOMBIA

Top. **23** EN  
EL MUNDO

### Solicita atención personalizada:

#### Sindy Mabel Cárdenas

Líder de Relacionamento Preferencial

s.cardenaspaez@uniandes.edu.co

WhatsApp: 311 2970327

Síguenos en:



Executive Education - Universidad de los Andes



Executive Education Uniandes

Sé lo que el  
**mundo necesita.**

Universidad de los Andes | Vigilada Mineducación. Reconocimiento como Universidad, Decreto 1297 del 30 de mayo de 1964.  
Reconocimiento personería jurídica. Resolución 28 del 23 de febrero de 1949 Min. Justicia.

